

5. 복리후생비

☐ 예산상 복리후생비

○ 임원

(단위 : 원)

구 분	항 목	2021년	2022년 1/4분기
급여성 복리후생비	명절 보조비	600,000	300,000
	창립기념일 보조비	300,000	-
	근로자의날 보조비	300,000	-
소계(A)		1,200,000	300,000
비급여성 복리후생비	경조비	-	-
	*건강검진비	1,000,000	-
	기타(식대)	-	135,363
소계(B)		1,000,000	135,363
총 계(A+B)		2,200,000	435,363

○ 직원

(단위 : 원)

구 분	항 목	2021년	2022년 1/4분기
급여성 복리후생비	명절 보조비	120,375,000	59,175,000
	창립기념일 보조비	59,850,000	-
	근로자의날 보조비	60,675,000	-
소계(A)		190,225,000	59,175,000
비급여성 복리후생비	경조비	12,180,000	7,868,000
	*건강검진비	84,073,930	-
	기타(식대)	414,906,148	122,164,306
소계(B)		511,160,078	130,032,306
총 계(A+B)		701,385,078	189,207,306

* 기관 예산에 편성되어 복리후생비로 지급된 내역

* 정규직, 계약직 구분 없이 전 직원으로 포함

* 건강검진비의 경우, 4분기 일괄 정산

□ 사내복지기금

- 사내근로복지기금 조성 현황
 - 해당사항 없음

□ 지급 기준

- 지급 기준

구 분	관련규정상 주요내용	관련규정명 및 해당조문
명절 보조비	○ 명절 보조비 - 설날 : 150,000 - 추석 : 150,000	단체협약 제44조(선물 지급)
창립기념일 보조비	○ 창립기념일 보조비 : 150,000	단체협약 제44조(선물 지급)
근로자의날 보조비	○ 근로자의날 보조비 : 150,000	단체협약 제44조(선물 지급)
경조비	○ 경조비 - 결혼 : 500,000 - 사망 : 500,000	단체협약 제46조(경조사 지원)
건강검진비	○ 건강검진비 - 연 1회 정기 건강검진 실시	취업규칙 제70조(건강진단)

* 명절·창립기념일·근로자의날 보조비의 경우 계약직 근로자는 근로시간에 비례하여 지급

□ 1인당 복리후생비

- 임원

(단위 : 원)

항 목	2021년		2022년 1/4분기	
	1인당 복리후생비	예산	1인당 복리후생비	예산
명절 보조비	300,000	600,000	150,000	300,000
창립기념일 보조비	150,000	300,000	-	-
근로자의날 보조비	150,000	300,000	-	-
경조비	-	-	-	28,382
*건강검진비	500,000	1,000,000	-	-
기타(식대)	150,000	300,000	600,000	1,200,000
소 계	1,250,000	2,500,000	750,000	1,528,382
평균인원	2		2	

○ 직원

(단위 : 원)

항 목	2021년		2022년 1/4분기	
	1인당 복리후생비	예산	1인당 복리후생비	예산
명절 보조비	150,000	122,700,000	150,000	61,800,000
창립기념일 보조비	150,000	61,350,000	-	-
근로자의날 보조비	150,000	61,350,000	-	-
경조비	12,180,000	22,500,000	462,824	5,789,855
*건강검진비	200,000	82,000,000	-	-
기타(식대)	150,000	545,104,800	150,000	137,160,000
소 계	12,980,000	895,004,800	762,824	204,749,855
인 원	409		413	

* 정규직, 계약직 구분 없이 전 직원으로 포함

* 건강검진비의 경우, 4분기 일괄 정산

기준일	2022. 03. 31.	제출일	2022. 12. 31.
-----	---------------	-----	---------------

○ 기관 공시 담당자

구 분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	김규빈	경영지원팀	02-3442-7630
감독자	한상도	경영지원팀	02-3442-7627
확인자	김한솔	경영지원팀	02-3442-7626