

II

기관운영

8. 일가정 양립 지원제도 운영현황

☐ 육아휴직 제도운영 현황

☐ 운영 현황

구 분	기관 현황
육아휴직 근거규정	취업규칙 제47조, 인사규정 시행세칙 제17조
근거자료 첨부	취업규칙 제47조, 인사규정 시행세칙 제17조.pdf
최대 육아휴직 가능 기간	자녀 1명당 최대 1년
근속연수 산입기간	자녀 1명당 최대 1년
승진소요연수 산입기간	자녀 1명당 최대 1년
자동육아휴직제도 운영여부	미운영

☐ 육아휴직 사용자 수

☐ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2022년 1/4분기	2022년 2/4분기
남성 사용자 수	1	2
여성 사용자 수	5	5
전체 사용자 수	6	7

☐ 출산휴가 · 배우자 출산휴가 제도운영 현황

☐ 운영 현황

구 분	기관 현황
출산 · 배우자출산휴가 근거규정	취업규칙 제31조, 제85조
근거규정 첨부	취업규칙 제31조, 제85조.pdf
최대 사용가능 일수	출산휴가 90일(한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 120일)
	배우자출산휴가 10일

□ 출산휴가 · 배우자 출산휴가 사용자 수

○ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2022년 1/4분기	2022년 2/4분기
출산휴가 사용자 수	5	2
배우자 출산휴가 사용자 수	1	2

□ 유산 · 사산휴가 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분		기관 현황
유산 · 사산휴가 근거규정		취업규칙 제31조
근거자료 첨부		취업규칙 제31조.pdf
최대 사용가능 일수	유산휴가 사산휴가	- 11주 미만 : 유산 또는 사산한 날부터 5일까지 - 12주 이상 15주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 10일까지 - 16주 이상 21주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 30일까지 - 22주 이상 27주 이내 : 유산 또는 사산한 날부터 60일까지 - 28주 이상 : 유산 또는 사산한 날부터 90일까지

□ 임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 제도운영 현황

○ 운영 현황

구 분		기관 현황
임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 근거규정		취업규칙 제31조
근거규정 첨부		취업규칙 제31조.pdf
단축근무시간 (주당)	임신기 단축근무제	30시간
	육아기 단축근무제	주당 15시간 이상 35시간 이하
최대 사용가능 일수	임신기 단축근무제	임신 12주 이내 또는 36주 이후
	육아기 단축근무제	1년(육아휴직 미사용 시 최대 2년)

□ 임신기 · 육아기 근로시간 단축제도 사용자 수

○ 사용자 수

(단위 : 명)

구 분	2022년 1/4분기	2022년 2/4분기
임신기 근로시간 단축제(A)	-	3
육아기 근로시간 단축제(B)	-	-
육아휴직 기 사용인원(C)	-	-
계(A+B)	-	3

기준일	2022. 06. 30.	제출일	2022. 12. 31.
-----	---------------	-----	---------------

○ 기관 공시 담당자

구 분	담당자명	부서명	전화번호
작성자	정다민	경영지원팀	02-3442-7629
감독자	한상도	경영지원팀	02-3442-7626
확인자	김한솔	경영지원팀	02-3442-7627